

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY  
DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....			
2. Data urodzenia .....			
3. Dane kontaktowe (wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie, np. adres zamieszkania, adres do korespondencji, numer telefonu, adres e-mail. Prosimy o podanie przynajmniej jednej danej kontaktowej) .....			
4. Wykształcenie ( <i>nazwa szkoły i rok jej ukończenia</i> ) ..... .....			
Zawód	Specjalność	Stopień naukowy	Tytuł zawodowy - naukowy
5. Wykształcenie uzupełniające <i>(kurs, studia podyplomowe, data ukończenia lub rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)</i> ..... ..... .....			
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia <i>(wskazać okres zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska)</i>			
Okres		Nazwa zakładu pracy	Stanowisko
od	do		
7. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania <i>(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)</i> ..... ..... .....			

- |   |
|---|
| 8. Oświadczam, że posiadam / nie posiadam <sup>*)</sup> pełną(ej) zdolność(ci) do czynności prawnych oraz korzystam / nie korzystam <sup>*)</sup> z pełni praw publicznych          |
| 9. Oświadczam, że jestem / nie jestem <sup>*)</sup> skazany(a) prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe |

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

<sup>\*)</sup> właściwe podkreślić

### **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z NABOREM KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE, W TYM KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ogólnego rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego w dalszej części RODO) informuje się, że:

#### **Administrator danych osobowych**

Administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Państwa dane osobowe w procesie naboru jest I Liceum Ogólnokształcące im. Jana Kasprowicza w Świdnicy, z siedzibą przy ul. Pionierów Ziemi Świdnickiej 30, 58-100 Świdnica. Z Administratorem można się kontaktować poprzez e-mail: [kasprowicz@kasprowiczanie.com](mailto:kasprowicz@kasprowiczanie.com), pod nr tel. (74) 852-25-16, (74) 852-22-92 lub pisemnie na adres siedziby administratora.

#### **Inspektor ochrony danych**

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Państwa danych osobowych w zakresie działania szkoły a także przysługujących Państwu uprawnień, lub pragnęliby Państwo pozyskać kopie swoich danych osobowych lub skorzystać z innych praw Państwu przysługujących, prosimy o kontakt elektroniczny pod adresem e-mail: [iodo@powiat.swidnica.pl](mailto:iodo@powiat.swidnica.pl), bądź pisemnie na adres szkoły.

Inspektorem ochrony danych osobowych w szkole: Wojciech Chudziński.

#### **Cel przetwarzania**

Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze, na które kandydat zgłosił swoją ofertę.

### **Podstawa prawna**

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych kandydata obejmujących informacje określone w art. 22<sup>1</sup> §1 i §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest **art.6 ust.1 lit b) i c)** w związku z art. 11 i 13 a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

W przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 ust. 2 – pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym osoby niepełnosprawnej, podstawą przetwarzania danych szczególnych kategorii jest **art. 9 ust.2 lit. b) RODO** w związku z art. 13

ust. 2b ustawy o pracownikach samorządowych.

Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte będą inne dane niż określone powyżej (art. 22<sup>1</sup> §1 i §2 Kodeksu pracy) podstawą prawną przetwarzania tych danych będzie **zgoda kandydata na ich przetwarzanie** w oparciu o **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** lub **w przypadku danych szczególnych kategorii - art. 9 ust.2 lit. b) RODO**.

### **Okres przetwarzania**

Dokumenty kandydata wybranego do zatrudnienia zostaną dołączone są do jego akt osobowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, które rozpatrywane będą w toku naboru, zostaną dołączone do dokumentacji związanej z prowadzonym naborem. Dokumenty będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia zakończenia naboru i wyboru kandydata na stanowisko. Dokumenty aplikacyjne złożone lub nadesłane po terminie określonym w ogłoszeniu o naborze zostaną protokolarnie zniszczone.

### **Odbiorcy danych**

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być:

- operatorzy pocztowi i kurierzy dostarczający korespondencję od pracodawcy,
- wnioskujący o udzielenie informacji publicznej lub o udzielenie informacji sektora publicznego w celu ponownego wykorzystania wyłącznie w zakresie i przedmiocie, w jakim obowiązek udzielenia takiej informacji przewidują właściwe przepisy prawa,
- użytkownicy Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) osoby wyłonionej w naborze do zatrudnienia,
- dostawcy systemów informatycznych i usług IT,
- podmioty świadczące usługi w zakresie niszczenia dokumentacji,

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane organom publicznym, organom ścigania lub innym organom ochrony prawnej (policja, prokuratura, sąd, itp.) w związku z prowadzonymi postępowaniami a także innym podmiotom, które na podstawie przepisów prawa mogą żądać udostępnienia danych.

## **Prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych**

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie posiada prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- żądania ich sprostowania (poprawienia),
- ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO,
- przenoszenia danych.

W stosunku do danych, które przetwarzane będą na podstawie zgody kandydat posiada również prawo do:

- cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- żądania usunięcia danych osobowych.

Nie przysługuje natomiast prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania, gdyż przetwarzanie nie jest oparte na art. 6 lit. e) lub f) RODO.

## **Prawo wniesienia skargi**

Osobie, której dane będą przetwarzane w związku z prowadzonym naborem, przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – **Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, nr telefonu 22 860 70 86**, jeżeli uzna, iż przetwarzanie danych osobowych odbywa się z naruszeniem przepisów RODO.

## **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w naborze. Brak ich podania spowoduje, że dane zgłoszenie nie będzie rozpatrywane. Podanie innych danych jest dobrowolne. Jeżeli kandydat zdecyduje się podać więcej informacji o sobie w dokumentach aplikacyjnych (np. CV, list motywacyjny, opis zainteresowań, itp.), to wyraża tym samym zgodę na przetwarzanie tych informacji.

## **Inne postanowienia**

Dane osobowe kandydatów nie będą przekazywane do państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego ani do organizacji międzynarodowej. Nie będą również podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez administratora danych, w tym profilowaniu.